

## **Statistiques : une option prise pour la performance du cadre managérial du SSN**

**L'Institut National de la Statistique (INSTAT), en partenariat avec la Coopération suédoise, a organisé, du 11 au 15 septembre 2017, un atelier de formation des cadres de l'INSTAT et des autorités statistiques sectorielles sur la thématique du management. La formation s'est déroulée dans la salle de conférence de l'INSTAT.**

Le principal défi des administrations et autres entreprises d'Etat reste sans doute la gestion du potentiel humain qui, dans un contexte de mutations politiques, culturelles et socio-économiques, doit répondre aux enjeux liés à l'éveil des consciences de la société malienne. Ce défi justifie la présente session de formation de certains agents très opérationnels du Système Statistique National (SSN) qui s'inscrit dans le cadre d'un programme pluridisciplinaire destiné à améliorer la qualité du management des ressources humaines. Cela en vue d'avoir une performance soutenue des activités du SSN.

Au dernier trimestre de l'année 2016, une formation similaire a été organisée à l'intention des chefs de départements et chefs de de division de l'INSTAT.

Cette année, en plus de la participation d'un cadre de chaque département de l'INSTAT, les interlocuteurs de l'INSTAT au niveau des Cellules de Planifications et de Statistique y ont pris part.

Après avoir exprimé sa satisfaction pour la qualité de la formation et les techniques andragogiques du formateur, le Directeur Général de l'INSTAT, **Monsieur Harouna KONE**, a davantage exhorté les participants en ceci : « Les leçons et les consignes [de la formation, NDLR] doivent être pratiqués et améliorés ».

Durant cinq (5) jours, les participants se sont familiarisés avec les différentes notions liées à la thématique. Pour favoriser la pérennité des acquis, le Directeur Général a soutenu la mise en place d'un système de suivi de la mise en œuvre de cette formation ».

« Je suis convaincu qu'elle peut porter un effet positif », a-t-il conclu.